

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY W ZWIĄZKU Z POSTĘPOWANIEM REKRUTACYJNYM

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) (zwanego dalej „RODO”) informuję, iż:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Proszowicach, adres: ul. Kopernika 13, 32-100 Proszowice, telefon: 12 386 51 05, sekretariat@spzoz.proszowice.pl,
2. Szpital powołał Pełnomocnika ds. ochrony danych osobowych, z którym może Pan/Pani skontaktować się w przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania Pana/Pani danych osobowych i praw przysługujących na mocy przepisów o ochronie danych osobowych. Dane kontaktowe: tel.: 12 386 51 06, e-mail: iod@spzoz.proszowice.pl,
3. Administrator będzie przetwarzać Pana/Pani dane osobowe podane w dokumentach rekrutacyjnych w celu uczestnictwa w postępowaniu o wyłonienia kandydata do pracy/postępowaniu rekrutacyjnym oraz prowadzenia w tym zakresie korespondencji, na podstawie:
 - a. art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z ustawą z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, w zakresie wskazanym w art. 221 § 1, tj. imię lub imiona i nazwisko, data urodzenia, dane osobowe wskazane przez kandydata do pracy, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, przy czym Administrator wymaga podania danych osobowych dotyczących wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku,
 - b. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, art. 9 ust. 2 lit. a) RODO tj. dobrowolnie wyrażonej zgody, w zakresie danych wykraczających poza zakres danych wynikających z art. 221 § 1, w tym na dane osobowe szczególnej kategorii, z zastrzeżeniem, iż Administrator nie znajdzie podstawy prawnej w wyrażonej zgodzie na przetwarzanie danych osobowych dotyczących wyroków skazujących oraz czynów zabronionych. Podanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie i w zakresie udzielonej zgody jest dobrowolne a ich niepodanie poprzez niewyrażenie zgody, nie niesie ze sobą żadnych negatywnych konsekwencji dla kandydata do pracy,
 - c. art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w zakresie niezbędnym do wykonania umowy lub podjęcia działań zmierzających do jej zawarcia,
 - d. art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w oparciu o uzasadnione interesy administratora w związku z możliwością wykorzystania różnych kanałów komunikacji, w tym w szczególności poczty elektronicznej,
4. Administrator może udostępnić Pana/Pani dane osobowe wyłącznie organom publicznym i podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa oraz powierzać podmiotom uczestniczącym w przetwarzaniu danych osobowych w związku z realizacją przez Administratora ww. celów, wyłącznie na podstawie zawartych umów i na jego wyraźne polecenie.
5. Pana/ Pani dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do czasu wyłonienia kandydata do pracy/ przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i po tym okresie zostaną bezpowrotnie usunięte/zniszczone. Administrator nie przechowuje dokumentów w celu wykorzystania ich w przyszłych procesach rekrutacyjnych.
6. Na warunkach określonych w RODO przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych, prawo sprostowania danych nieprawidłowych i uzupełniania danych niekompletnych, prawo usunięcia danych osobowych, prawo do ograniczenia przetwarzania oraz prawo wniesienia sprzeciwu przeciwko przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych,
7. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
8. Nie będzie Pani/Pan podlegała decyzjom podejmowanym w sposób zautomatyzowany (bez udziału człowieka). Pani/Pana dane osobowe nie będą również wykorzystywane do profilowania.